



Allegato A1 (ITALIA)

SCHEDE ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO

TITOLO DEL PROGETTO:

10. Nello Scill'e Cariddi – percorsi educativi interdisciplinari

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore E, Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport – Area d'intervento 14. Educazione e promozione paesaggistica

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

L'*obiettivo generale* di questo progetto, coerente a quello del programma alla cui realizzazione contribuisce, è quello di migliorare l'accesso al Parco e alle sue azioni educative e culturali, aumentando il numero di fruitori e l'attenzione loro prestata, aumentando così le loro occasioni di crescita culturale e quindi di accesso a un'educazione e formazione di qualità.

Si intende favorire attraverso l'educazione alla bellezza una promozione del sapere e della conoscenza diffusa, egualitaria, capace di generare "*discriminazione positiva*" in campo educativo, cui ridurre gap educativi correlati alle condizioni sociali ed economiche di contesto.

Il progetto, grazie al coinvolgimento degli operatori volontari, pone al centro le persone in crescita e il protagonismo dei ragazzi/e quale motore di ogni azione di potenziamento.

L'accesso alla cultura, all'arte, al paesaggio e all'innovazione tecnologica è fattore

indispensabile per il raggiungimento della consapevolezza civica e per l'acquisizione di competenze complesse e strategiche, secondo una dimensione cooperativa e partecipativa utile a migliorare la vita delle persone e favorire lo sviluppo sostenibile.

Le esperienze di bellezza trasferibili ad ambiti diversi (famiglia, spazi vita, scuola, luoghi culturali, mondi digitali) sono un potente strumento educativo, capace di estendere il potenziale emozionale, cognitivo e comportamentale degli individui e delle comunità, contrastando la povertà educativa, migliorando le condizioni di vita e riducendo i costi sociali.

In ragione della analisi dei bisogni indicati al paragrafo 7.1, l'ente ha definito anche gli obiettivi più specifici e misurabili del progetto

<i>Bisogni/aspetti da innovare</i>	<i>Obiettivi</i>
Implementare l'offerta educativa	Aumentare i laboratori educativi proposti
Aumentare il supporto e i servizi offerti ai visitatori	Creare un team misto operatori Fondazione/operatori volontari dedicato all'accoglienza dei visitatori e all'organizzazione eventi culturali
Migliorare l'organizzazione degli eventi culturali	

Gli indicatori numerici per la valutazione del conseguimento degli obiettivi sopra illustrati sono riassunti nella tabella che segue

<i>Indicatori</i>	<i>Situazione di partenza</i>	<i>Risultati previsti</i>
Percorsi educativi tematici avviati	Due	Quattro.
Operatori impegnati nelle attività educative	Due educatori e un addetto alla logistica;	Due educatori, due operatori volontari e un addetto alla logistica
Visitatori annuali del parco	Ottomila	Novemila
Operatori impegnati nelle visite guidate	Due	Quattro
Numero partecipanti eventi culturali (Festival)	Tremilacinquecento	Quattromila
Operatori impegnati nell'accoglienza del pubblico e nell'assistenza agli artisti durante il Festival	Cinque	Nove

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Per il raggiungimento dell'obiettivo 1

- attività di promozione del programma e supporto alla definizione del calendario delle attività
- preparazione degli spazi e di tutto l'occorrente necessario alla gestione del laboratorio
- accoglienza dei minori e degli adulti accompagnatori
- supporto agli educatori nella gestione dei laboratori
- compilazione delle schede di registrazione delle attività

Le attività saranno realizzate a supporto degli operatori dell'ente, salvo quelle di preparazione degli spazi e di compilazione delle schede, che saranno svolte in autonomia

Per il raggiungimento dell'obiettivo due punto a.

- preparazione degli spazi e di tutto l'occorrente necessario alla visita
- accoglienza dei visitatori
- conduzione della visita guidata
- compilazione delle schede di registrazione delle attività

Per il raggiungimento dell'obiettivo due punto b.

- accoglienza del pubblico con particolare attenzione dedicata ai portatori di fragilità
- aperture altri spazi del Parco
- supporto ai servizi al pubblico
- assistenza e supporto logistico organizzativo agli artisti

Le attività dopo la verifica delle competenze di ciascun operatore volontario saranno svolte in autonomia

SEDI DI SVOLGIMENTO:

180914 - Parco Horcynus Orca – edificio ex tiro a volo, Torre Faro – 98164 Messina

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

Quattro, senza vitto e alloggio

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Il servizio si svolge su cinque giorni settimanali (dal lunedì al venerdì), con un monte ore annuo di 1145 ore

Impegni occasionali nei giorni di sabato e domenica in coincidenza con Manifestazioni culturali aperte al pubblico-

Obbligo utilizzo parte dei permessi nel periodo di chiusura della sede (15/28 agosto)

Flessibilità oraria

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessuno

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

1) Colloquio: massimo 50 punti

Il candidato si presenterà presso la sede attuativa di progetto nel giorno indicato dalla commissione di valutazione per effettuare il colloquio. Durante il colloquio, la commissione tenderà a valorizzare i seguenti argomenti:

- la conoscenza del candidato del servizio civile;
- l'interesse e l'idoneità del candidato a svolgere il servizio civile ed il progetto scelto.

In particolare durante il colloquio verrà assegnato un punteggio come di seguito indicato:

- conoscenza da parte del candidato del servizio civile, con particolare riferimento alle sue finalità, al servizio civile inteso come promozione della pace e come strumenti di cittadinanza attiva.

Fino a 25 punti

- conoscenza da parte del candidato del progetto prescelto. Si valuterà in particolare l'idoneità del candidato a svolgere l'attività di servizio civile nello specifico progetto, il suo interesse alle acquisizioni culturali e professionali generate dalla partecipazione al progetto, la condivisione degli obiettivi proposti dal progetto, la disponibilità del candidato alle eventuali condizioni richieste dalla attuazione del progetto (ad esempio: missioni, trasferimenti, flessibilità oraria, pernottamento...), le doti relazionali, le esperienze e le competenze pregresse nell'area del progetto.

Fino a 25 punti

Il punteggio massimo ottenibile durante il colloquio, tramite somma delle valutazioni dei singoli argomenti, è di 50 punti.

L'idoneità a partecipare al progetto di servizio civile viene raggiunta con un minimo di 30 punti su 50 al colloquio.

2) Titoli: massimo 20 punti

Verrà valutato solo il titolo più elevato.

Verranno valutati solamente i titoli inseriti all'interno della domanda di partecipazione presentata dal candidato entro le tempistiche indicate. In particolare verrà assegnato un punteggio fisso limitatamente al titolo di studio posseduto tra quelli sotto indicati:

- laurea specialistica: 20 punti
- laurea di primo livello (triennale): 19 punti
- diploma di scuola media superiore: 18 punti
- licenza media: 17 punti

Il punteggio massimo ottenibile è di 20 punti.

3) Esperienze pregresse: massimo 30 punti

Verranno valutate solamente le esperienze pregresse descritte all'interno della domanda di partecipazione presentata dal candidato entro le tempistiche indicate dal processo di selezione.

Ad ognuna delle tipologie di esperienze sottoelencate verrà assegnato un punteggio fisso. Il punteggio delle diverse tipologie di esperienza sono sommabili tra di loro.

- Aver avuto precedenti esperienze nell'area di intervento del progetto presso l'ente che lo realizza. Tali esperienze dovranno avere una durata superiore a sei mesi complessivi. Il massimo periodo che verrà valutato è di 12 mesi.

Punteggio per 6 mesi: 5 punti

Punteggio per 12 mesi: 10 punti

- Aver avuto precedenti esperienze nell'area di intervento del progetto presso enti diversi da quello che lo realizza.

- Tali esperienze dovranno avere una durata superiore a sei mesi complessivi. Il massimo periodo che verrà valutato è di 12 mesi.

Punteggio per 6 mesi: 4,5 punti

Punteggio per 12 mesi: 9 mesi

- Aver avuto precedenti esperienze in settori e aree di intervento diverse da quelle del progetto presso l'ente che lo realizza.

- Tali esperienze dovranno avere una durata superiore a sei mesi complessivi. Il massimo periodo che verrà valutato è di 12 mesi.

Punteggio per 6 mesi: 3 punti

Punteggio per 12 mesi: 6 punti

- Aver avuto precedenti esperienze in settori e aree di intervento diverse da quelle del progetto presso enti diversi da quello che realizza il progetto.

- Tali esperienze dovranno avere una durata superiore a sei mesi complessivi. Il massimo periodo che verrà valutato è di 12 mesi.

Punteggio per 6 mesi: 2,5 punti

Punteggio per 12 mesi: 5 punti

Il punteggio massimo ottenibile è di 30 punti.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Assifero rilascerà al termine del servizio un **ATTESTATO SPECIFICO** redatto secondo le indicazioni degli allegati 6 e 6B alla Circolare 23 dicembre 2020

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione si svolgerà nella sede operativa della *Fondazione* presso il Parco Horcynus Orca – edificio ex tiro a volo, Torre Faro – 98164 Messina

Avrà una durata di 72 ore

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

Educata-mente 2022

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Obiettivo 4 “Assicurare un’istruzione di qualità, equa ed inclusiva, e promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti”

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

E - *Crescita della resilienza delle comunità*

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA’ voce 23

→Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: **uno**

→Tipologia di minore opportunità

Difficoltà economiche

→Documento che attesta l’appartenenza del giovane alla categoria individuata

Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

→Attività degli operatori volontari con minori opportunità

Le stesse indicate nel paragrafo *ruolo e attività degli operatori volontari*

→Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali

Gli operatori con minori opportunità saranno oggetto di una presa in carico personalizzata da parte di operatori di ambito economico (Agenzia di sviluppo) e sociale del Distretto Sociale Evoluto (DSE) al fine di consentire la piena conoscenza delle opportunità legate alla realizzazione di un progetto con obiettivi specifici, ma inquadrato in un sistema di welfare territoriale particolarmente ricco e complesso.

Gli incontri personalizzati accanto alla formazione specifica prevista nel progetto consentiranno agli operatori con minore opportunità di colmare il gap di partenza in termini di opportunità e visione

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO voce 25

Durata del periodo di tutoraggio **3 mesi**

Ore dedicate al tutoraggio

- numero ore totali **32 ore**

di cui:

- numero ore collettive 24

- numero ore individuali 8

Tempi, modalità e articolazione oraria di realizzazione

Il percorso di tutoraggio si svolgerà nei tre mesi finali del periodo di servizio civile e sarà così articolato:

- totale ore obbligatorie: 28, di cui 22 collettive e 6 individuali
- totale ore facoltative: 4, di cui 2 collettive e 2 individuali

Modalità di erogazione

Incontri d'aula con utilizzo di materiale standard e multimediale, colloqui individuali in presenza. 50% formazione frontale + 50% modalità interattive (laboratori e attività di gruppo)

Attività obbligatorie

Attività collettive (22 ore)

10° mese – Totale 8 ore

Prima giornata

Incontro d'aula “Le soft skills” – 2 ore

Laboratorio di gruppo “SCU e soft skills” – 2 ore

Gli operatori volontari inseriti nel presente progetto parteciperanno a un corso di formazione tenuto da un esperto di orientamento al lavoro che illustrerà le indicazioni su come si redige un Cv.

Saranno descritti sia i canali tradizionali (CV cartaceo) e i nuovi canali video-digitali da utilizzare per la candidatura al lavoro.

Seconda giornata

Incontro d'aula “I contenuti e la redazione del CV” – 1 ora

Laboratori di gruppo “Progettazione professionale e scrittura del Cv” – 3 ore

11° mese – Totale 10 ore

Terza giornata

Incontro d'aula “Canali di ricerca attiva del lavoro” – 3 ore

Incontro d'aula “Tecniche di autopromozione” – 2 ore

Gli operatori volontari inseriti nel presente progetto parteciperanno a un corso di formazione tenuto da un esperto di orientamento al lavoro che illustrerà le modalità di approccio nei rapporti durante la ricerca del lavoro. Saranno forniti strumenti e indicazioni in relazione ai canali per la candidatura al lavoro e alla gestione dei colloqui.

Informazione e formazione sulle opportunità offerte dal territorio, locale e nazionale.

Quarta giornata

Incontro d'aula “Il colloquio di lavoro” – 2 ore

Laboratori di gruppo “Gestione del colloquio” – 3 ore

12° mese – Totale 4 ore

Quinta giornata

Laboratori di gruppo “Il mio Cv a colloquio” – 4 ore

Attività individuali (6 ore)

10° mese – Totale 4 ore

Incontro con l'OLP e il tutor - 2 ore

Momenti di riflessione individuale sulla valutazione globale dell'esperienza di servizio civile.
Analisi delle soft skills sviluppate

Incontro Individuale con il tutor - 2 ore subito dopo la 2^a giornata collettiva

Momenti di autovalutazione e orientamento al lavoro

Stesura/Revisione del Cv

11° mese – Totale 2 ore

Incontro Individuale con il tutor - 2 ore subito dopo la 4^a giornata collettiva

Ipotesi progettuale e canali per la ricerca attiva

Attività opzionali

Attività collettive (2 ore)

12° mese

Incontro di 2 ore durante il quale verranno presentati i servizi dei centri per l'impiego territoriali e delle agenzie per il lavoro e le modalità di accesso.

Verrà presentata inoltre la misura *Garanzia Giovani* e il programma *Erasmus+*

Attività individuali (2 ore)

12° mese

Incontro della durata di 2 ore con la tutor per la definizione di un possibile percorso di orientamento e progettazione professionale da attivare al termine del servizio.