



SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO SERVIZIO CIVILE AMBIENTALE

**“LA BELLEZZA DELLA COMPLESSITÀ.
CONOSCERE, ABITARE E PROTEGGERE IL MEDITERRANEO – 2026”**

TITOLO DEL PROGETTO	LA BELLEZZA DELLA COMPLESSITÀ. CONOSCERE, ABITARE E PROTEGGERE IL MEDITERRANEO – 2026
CODICE PROGETTO	PTXSU0031825050114NMTX
ENTE DI ACCOGLIENZA	Fondazione Horcynus Orca
SETTORE DI INTERVENTO	Educazione e promozione culturale
AREA DI INTERVENTO	Educazione allo sviluppo sostenibile Educazione e promozione paesaggistica
DURATA PROGETTO	12 MESI
CITTA' DI SVOLGIMENTO	Messina

ENTI DI ACCOGLIENZA	CODICE ENTE	INDIRIZZO SVOLGIMENTO SERVIZIO	CODICE SEDE	POSTI DISPONIBILI
Fondazione Horcynus Orca	SU00318A96	Località Torre Faro - Messina	180914	4 di cui 1 GMO

OBIETTIVO DEL PROGETTO

L'obiettivo generale del progetto è quello di promuovere un modello integrato di educazione ambientale e sviluppo sostenibile nell'area dello Stretto di Messina, rafforzando la tutela e la valorizzazione del *Parco Horcynus Orca* come bene comune naturale e culturale, e favorendo la diffusione di conoscenze ambientali, buone pratiche sostenibili e comportamenti responsabili nella comunità.

RUOLO E ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI ASSEGNATI ALL'ENTE NELLA SEDE 180914

Il ruolo degli operatori volontari del Servizio Civile Ambientale è supportare la Fondazione nelle attività di educazione ambientale, divulgazione scientifica, progettazione e realizzazione di laboratori, comunicazione e promozione del Parco Hircynus Orca, contribuendo alla conoscenza e alla fruizione consapevole del patrimonio naturale, marino e paesaggistico dello Stretto di Messina e alla diffusione di comportamenti sostenibili.

Dopo una fase iniziale di formazione, osservazione e affiancamento, i volontari opereranno con crescente autonomia, sempre sotto la supervisione dello staff della Fondazione.

In particolare, gli operatori volontari saranno coinvolti nelle seguenti attività:

- apprendimento e applicazione delle metodologie di educazione ambientale e divulgazione scientifica adottate dalla Fondazione;
- collaborazione alla riprogettazione dei percorsi di visita e alla sperimentazione di nuovi laboratori, contribuendo alla definizione di contenuti, metodologie, strumenti e linguaggi educativi;
- ricerca, stesura, editing e pubblicazione di materiali didattici, informativi e divulgativi, anche digitali, dedicati agli ecosistemi marini e costieri, al paesaggio, alla biodiversità dello Stretto di Messina e alla sostenibilità ambientale;
- preparazione degli spazi e dei materiali necessari per visite, esperienze immersive e laboratori, con attenzione alla sostenibilità delle attività e al rispetto degli ambienti naturali e degli spazi del Parco;
- accoglienza e informazione dei visitatori, dei partecipanti ai laboratori, dei minori e degli adulti accompagnatori, con particolare attenzione all'inclusione e alle persone con fragilità;
- affiancamento degli operatori e degli educatori nella conduzione di visite guidate, esperienze immersive e laboratori, sia presso il Parco sia presso gli istituti scolastici coinvolti;
- supporto ai servizi al pubblico, alle aperture degli spazi e alle attività logistiche e organizzative connesse a eventi, iniziative divulgative ed educative;
- collaborazione alla promozione dell'offerta educativa, alla calendarizzazione delle attività e al raccordo con scuole e realtà formative del territorio;
- supporto alla pianificazione e realizzazione delle attività di comunicazione ambientale relative a eventi, laboratori e iniziative del Parco, compresi eventi specifici come l'Hircynus Festival;
- collaborazione con partner locali, enti, associazioni e realtà territoriali impegnati nella valorizzazione sostenibile e nella tutela del Parco;
- realizzazione di materiali informativi e promozionali, comunicati stampa e contenuti per le pagine social della Fondazione, dedicati alle attività del Parco, all'educazione ambientale e alle buone pratiche sostenibili;
- compilazione delle schede di registrazione delle attività e delle presenze e raccolta dei dati utili al monitoraggio e alla valutazione dell'efficacia delle attività svolte.

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI

Servizio su cinque giorni settimanali dal lunedì al venerdì, con un monte ore annuale di 1145 ore.

Impegni occasionali nei giorni di sabato e domenica in coincidenza con Manifestazioni culturali aperte al pubblico.

Obbligo utilizzo parte dei permessi nel periodo di chiusura della sede (15/28 agosto)

Flessibilità oraria e disponibilità a trasferte

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE

1. Colloquio

Il candidato si presenterà presso la sede attuativa di progetto o accederà tramite un link precedentemente condiviso alla piattaforma in cui avverrà il colloquio online nel giorno indicato dalla commissione di valutazione per effettuare il colloquio. Si precisa che la possibilità di svolgere i colloqui a distanza tramite piattaforme online di videoconferenza sarà a discrezione della commissione e riguarderà casi eccezionali derivati da esigenze progettuali o impossibilità del candidato a presenziare al colloquio in sede. Tale impossibilità andrà debitamente giustificata e segnalata con preavviso. L'ente informerà preventivamente i candidati sulle modalità di espletamento delle prove.

Durante il colloquio, la commissione tenderà a valorizzare i seguenti argomenti:

- la conoscenza che il candidato ha del servizio civile universale e delle sue finalità (La commissione porrà una serie di domande al candidato tese a rilevare il livello di conoscenza in materia e assegnerà, in base alle risposte date, fino a 15 punti);
- la conoscenza che il candidato ha del progetto e dei suoi obiettivi (La commissione porrà una serie di domande al candidato tese a rilevare la conoscenza del progetto e dei suoi obiettivi, fino a 15 punti);
- l'interesse e l'idoneità del candidato a svolgere il servizio civile nel progetto scelto (La commissione porrà una serie di domande al candidato tese ad accertare le attinenze tra il profilo del candidato e le caratteristiche del progetto e a rilevare la sua disponibilità alle eventuali condizioni richieste dalla attuazione del progetto . Assegnerà, in base alle risposte date, fino a 20 punti).

Il punteggio massimo ottenibile durante il colloquio, tramite somma delle valutazioni dei singoli argomenti, è di 50 punti. L'idoneità a partecipare al progetto di servizio civile viene raggiunta con un minimo di 30 punti.

2. Titoli

Verrà valutato solo il titolo più elevato.

Verranno valutati solamente i titoli inseriti all'interno della domanda di partecipazione presentata dal candidato entro le tempistiche indicate.

In particolare, verrà assegnato un punteggio fisso limitatamente al titolo di studio posseduto tra quelli sottoindicati:

- Laurea specialistica : 20 punti
- laurea di primo livello (triennale): 18 punti
- diploma di scuola media superiore: 15 punti
- licenza media: 13 punti

Il punteggio massimo ottenibile è di 20 punti

3. Esperienze pregresse

Verranno valutate solamente le esperienze pregresse descritte all'interno della domanda di partecipazione presentata dal candidato entro le tempistiche indicate dal processo di selezione.

Ad ognuna delle tipologie di esperienze sottoelencate verrà assegnato un punteggio fisso. Il punteggio relativo alle diverse tipologie di esperienza è sommabile.

Nelle esperienze pregresse vengono conteggiate anche esperienze formative aggiuntive a quelle indicate nei titoli che abbiano attinenza con il settore di intervento del progetto e la proposta progettuale dello stesso.

A. Aver avuto precedenti esperienze in attinenza con il settore di intervento del progetto e/o con la proposta progettuale presso l'ente che lo realizza.

Tali esperienze dovranno avere una durata pari o superiore a sei mesi complessivi. Il massimo periodo che verrà valutato è di 12 mesi.

Punteggio per 6 mesi: 7 punti

Punteggio per 7 mesi: 7.5 punti

Punteggio per 8 mesi: 8 punti

Punteggio per 9 mesi: 8.5 punti

Punteggio per 10 mesi: 9 punti

Punteggio per 11 mesi: 9.5 punti

Punteggio per 12 mesi: 10 punti

B. Aver avuto precedenti esperienze in attinenza con il settore di intervento del progetto e/o con la proposta progettuale dello stesso presso enti diversi da quello che lo realizza

Tali esperienze dovranno avere una durata pari o superiore a sei mesi complessivi. Il massimo periodo che verrà valutato è di 12 mesi.

Punteggio per 6 mesi: 6 punti

Punteggio per 7 mesi: 6,5 punti

Punteggio per 8 mesi: 7 punti

Punteggio per 9 mesi: 7,5 punti

Punteggio per 10 mesi: 8 punti

Punteggio per 11 mesi: 8,5 punti

Punteggio per 12 mesi: 9 punti

C. Aver avuto precedenti esperienze in settori/aree di intervento diversi da quelli del progetto nell'ente che lo realizza o presso enti diversi.

Tali esperienze dovranno avere una durata pari o superiore a sei mesi complessivi. Il massimo periodo che verrà valutato è di 12 mesi.

Punteggio per 6 mesi: 3 punti

Punteggio per 7 mesi: 3,5 punti

Punteggio per 8 mesi: 4 punti

Punteggio per 9 mesi: 4,5 punti

Punteggio per 10 mesi: 5 punti

Punteggio per 11 mesi: 5,5 punti

Punteggio per 12 mesi: 6 punti

D. Esperienze formative aggiuntive in attinenza con il settore di intervento del progetto e la proposta progettuale dello stesso. Il punteggio per le esperienze formative qui descritte può essere cumulabile. Il massimo punteggio raggiungibile è 5.

- Conseguimento Master 6 mesi: 0,5

- Conseguimento Master 1 anno o secondo titolo magistrale conseguito: 1 punto

- Frequenza di un corso/tirocinio riconosciuto della durata minima 150 ore: 0,5 punto

- Frequenza più corsi/tirocini riconosciuti della durata minima di 150 ore: 1 punto

- Conseguimento dottorato di ricerca: 2 punti

Il punteggio massimo ottenibile in *Precedenti esperienze* è di 30 punti.

Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 100 punti, ripartiti secondo le seguenti modalità:

- Colloquio: massimo 50 punti
- Valutazione dei titoli: massimo 20 punti
- Precedenti esperienze: massimo 30 punti

La soglia minima da acquisire per ottenere l'idoneità al servizio civile deve essere pari o superiore a 30 dei 50 punti ottenibili nel colloquio.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI

Attestato Specifico da ente terzo

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI

32 ore

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI

La sede della formazione specifica corrisponderà alle sedi di attuazione progetto

Il piano di formazione specifica prevede **71 ore complessive** divise in due parti:

- la prima, erogata dall'Ente di assegnazione per **complessive 33 ore** sviluppate su cinque moduli, si terrà in presenza nei primi tre mesi di attività.

Le metodologie previste sono:

lezioni frontali per un massimo del 50% del monte ore complessivo;

dinamiche non formali per il restante 50% del monte ore complessivo

Le ulteriori 38 ore di formazione specifica sono erogate direttamente dal Dipartimento per le Politiche giovanili e il Servizio civile universale e dal Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica, come indicato nel Programma Quadro.

MODULI FORMAZIONE SPECIFICA EROGATA DAGLI ENTI DI ACCOGLIENZA

1	Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego degli operatori volontari in progetti di servizio civile universale	4 ore
2	La gestione di parchi culturali e educativi	10 ore
3	Progettazione di attività educative e divulgative ambientali	6 ore
4	Percorsi educativi e accompagnamento nei paesaggi del Parco	4 ore
5	Arte contemporanea e progettazione educativa degli spazi	9 ore

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

1 POSTO RISERVATO GMO Difficoltà Economiche

In fase di selezione presentare ATTESTAZIONE ISEE PARI O INFERIORE A 15.000 EURO

L'OV con minori opportunità sarà oggetto di una presa in carico personalizzata da parte di operatori di ambito economico (Agenzia di sviluppo) e sociale del Distretto Sociale Evoluto (DSE) al fine di consentire la piena conoscenza delle opportunità legate alla realizzazione di un progetto con obiettivi specifici, ma inquadrato in un sistema di welfare territoriale particolarmente ricco e complesso. Gli incontri personalizzati accanto alla formazione specifica prevista nel progetto consentiranno agli operatori con minore opportunità di colmare il gap di partenza in termini di opportunità e visione.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Il percorso di tutoraggio si svolgerà nei tre mesi finali del periodo di servizio civile e sarà così articolato:

- totale ore obbligatorie 21: 17 collettive e 4 individuali

totale ore facoltative 3: 1 collettiva e 2 individuali

Attività obbligatorie

- Prima giornata "Il mondo del lavoro e le soft skills" – 2 ore + Laboratorio di gruppo "SCU e soft skills" – 2 ore

. Seconda giornata "I contenuti e la redazione del CV" – 2 ore + Laboratori di gruppo "Progettazione professionale e scrittura del Cv" – 3 ore

Primo incontro con l'OLP e il tutor - 2 ore

Terza giornata "Canali di ricerca attiva del lavoro e tecniche di autopromozione" – 2 ore + "Strumenti di selezione del personale diversi dal colloquio di lavoro" - 1,5 ore

Quarta giornata "Il colloquio di lavoro" – 2 ore + Laboratori di gruppo "Il mio Cv a colloquio" – 1,5 ore

Valori, cultura e clima organizzativi - 1 ora

Secondo incontro Individuale con il tutor – 2 ore

Attività opzionali

ATTIVITA' COLLETTIVE (TOTALE 1 ORA) Incontro durante il quale verranno presentati i servizi dei centri per l'impiego territoriali e delle agenzie per il lavoro e le modalità di accesso. Verrà presentata inoltre la misura Garanzia Giovani e il programma Erasmus+

ATTIVITA' INDIVIDUALI (TOTALE 2 ORE) Terzo incontro individuale con il tutor per la definizione di un possibile percorso di orientamento e progettazione professionale da attivare al termine del servizio

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

SCA - Green Changemakers – Giovani protagonisti di comunità responsabili e futuri sostenibili
(PMXSU0031825050051NMTX)

OBIETTIVI AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Obiettivo 4- Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti

Obiettivo 11 - Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA

Tutela e valorizzazione delle risorse naturali, della biodiversità, degli ecosistemi e degli animali attraverso modelli sostenibili di consumo e sviluppo